

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 11 «Управління розвитком підприємств»
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Назва спеціальності/ освітньо- професійної програми	073 Менеджмент / Менеджмент
Форма навчання	Денна, заочна
Курс, семестр, протяжність	4 курс, 8 семестр, 5 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (всього: з них лекції/практичні)	Денна: 150 год, з них: лекц. – 24 год, практ. – 30 год Заочна: 150 год, з них: лекц. – 6 год, практ. – 8 год
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра менеджменту
Автор ОК	Доктор економічних наук, завідувач, доценткафедри менеджменту Хомюк Наталія Леонідівна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Освітній компонент «Управління розвитком підприємств» базується на ґрунтовних і систематизованих знаннях курсів «Менеджмент», «Економіка підприємства».
Що буде вивчатися	Види підприємств; механізм створення підприємств; сутність та основні види розвитку підприємств; технологія бізнес- планування; характеристика процесів управління розвитком підприємств, стратегічне управління підприємствами; управління витратами та ціноутворення як інструмент розвитку підприємств; маркетинговий підхід в управлінні розвитком підприємством; управління виробничою діяльністю підприємства; роль HR-менеджменту у розвитку підприємств; роль фінансового менеджменту у розвитку підприємств; управління інвестиційно-інноваційною діяльністю підприємств; управління підприємствами у кризових ситуаціях; діагностика управління розвитком підприємств.

Чому це цікаво/треба вивчати	Курс «Управління розвитком підприємств» покликаний допомогти майбутнім менеджерам розвинути стратегічне мислення, лідерські якості та управлінські навички, необхідні для реалізації інновацій, підвищення конкурентоспроможності та забезпечення фінансової стійкості підприємства.
------------------------------	--

Чому можна навчитися(результати навчання)	ПРН4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень. ПРН5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації. ПРН7. Виявляти навички організаційного проєктування. ПРН8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість, мотивувати персонал організації. СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.